

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 июля 2013 г.  
N 14-1/10/1-2921**

ГАРАНТ:

В дополнение к настоящему письму см. [письмо](#) Минтруда России от 4 июля 2013 г. N 14-5/10/1-2995

В соответствии с п. 28 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р (далее - Программа), Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет форму мониторинга реализации Программы, заполняемую органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее-мониторинг).

В целях обеспечения своевременного исполнения поручений Президента Российской Федерации от 23 января 2013 г. N Пр-240 (подпункт а) пункта 3) информацию по мониторингу необходимо представить до 8 июля 2013 г. в электронном виде с использованием автоматизированной информационной системы Минтруда России (адрес информационной системы - <http://soc.rosminzdrav.ru>), с подтверждением на бумажном носителе и прикреплением электронного образа в формате pdf.

Для получения доступа в автоматизированную информационную систему необходимо сформировать заявку на предоставление пароля по принципу "один регион - одно ответственное лицо", размещенную по указанному адресу, с использованием приложения "добавить заявку", и в обязательном порядке направить отсканированную заявку с подписью уполномоченного руководителя по адресу электронной почты "горячей линии" - [info@fcst.ru](mailto:info@fcst.ru).

Координаторы:

- по работе с программным обеспечением - администратор системы; Контакты: телефон - 8 (499) 578-03-04; электронная почта - [info@fcst.ru](mailto:info@fcst.ru);
- по организационно-техническим вопросам - Ашихмин Дмитрий Викторович. Контакты: телефон - 8 (495) 587-88-89, доб. 14-50; электронная почта - [AshikhminDV@rosmintrud.ru](mailto:AshikhminDV@rosmintrud.ru).

Замминистра

Л.Ю. Ельцов

Приложение  
к [письму](#) Министерства труда  
и социальной защиты РФ  
от 1 июля 2013 г. N 14-1/10/1-2921

**Форма мониторинга реализации Программы поэтапного  
совершенствования системы оплаты труда в государственных  
(муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной  
распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г.  
N 2190-р, заполняемая органами государственной власти субъектов  
Российской Федерации**

(Указать наименование субъекта Российской Федерации)

1. Региональные "дорожные карты" изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и социальном обслуживании населения

(Указать в данной ячейке реквизиты нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации (номер, дата, название документа, ссылка (интернет адрес) на публикацию в интернете полного текста, в случае отсутствия публикации присоединяется электронный образ документа)

1.1. Реализация в региональных "дорожных картах" положений [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ

(Указать основные направления оптимизации, планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда (по годам, до 2018 года)

2. Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, предусматривающих введение взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения\*

(Указать в данной ячейке все принятые в отчетном периоде по данному вопросу нормативные правовые акты субъекта Российской Федерации, в том числе вносящие изменения в действующие документы, (номер, дата, название документа, ссылка (интернет адрес) на публикацию в интернете полного текста, в случае отсутствия публикации присоединяется электронный образ документа)

(Указать по видам учреждений и по каждой из отдельных категорий работников (включая работников, занятых в муниципальных учреждениях) по одному (двум) документам, которые могут быть рекомендованы в качестве примеров лучших практик (номер, дата, название документа, ссылка (интернет адрес) на публикацию в интернете полного текста, в случае отсутствия публикации присоединяется электронный образ документа)

3. Введение независимой системы оценки качества работы учреждений,

оказывающих социальные услуги, (далее - независимая оценка качества) в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" и [Планом](#) мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013-2015 годы, утвержденным [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 487-р.

N п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению	Общее количество учреждений в соответствующей сфере, единиц	Количество учреждений, у которых имеется официальный интернет-сайт	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества (в %)
1.	Здравоохранение				
2.	Образование				
3.	Культура				
4.	Спорт				
5.	Социальное обслуживание населения				

3.1. Информация по нормативным правовым актам по данному вопросу, включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества

(Указать в данной ячейке общее количество нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации по данному вопросу, за исключением нормативных правовых актов, указанных в <a href="#">пунктах 3.2. и 3.3.</a> )	(Указать в данной ячейке реквизиты нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации (номер, дата, название документа, ссылка (интернет адрес) на публикацию в интернете полного текста, в случае отсутствия публикации присоединяется электронный образ документа)
---	--

3.2. Участие общественных организаций в проведении независимой оценки качества

Общественные организации, участвующие в проведении независимой оценки качества				
N	Наименование	Реквизиты	Список	Количество

п/п	сфер оказания социальных услуг населению указать виды учреждений	нормативных правовых актов о формировании общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества (номер, дата, название документа, ссылка (интернет адрес) на публикацию в интернете полного текста, в случае отсутствия публикации присоединяется электронный образ документа)	(перечень) общественных организаций, представители которых включены в состав общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества. Указать в разрезе социальных сфер	общественных организаций, действующих на территории субъекта Российской Федерации (указать в разрезе социальных сфер), единиц, в том числе:	
				Общероссийские	Региональные
1.	Здравоохранение				
2.	Образование				
3.	Культура				
4.	Спорт				
5.	Социальное обслуживание населения				

3.3. Предложения, подготовленные совместно с заинтересованными общественными организациями по улучшению качества предоставления социальных услуг для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов

Предложения для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов на уровне субъекта Российской Федерации и федеральном уровне	Принятые решения по реализации предложений в части компетенции субъекта Российской Федерации
--	--

1		
.		
2		
.		
..		
.		

3.4. Данные должностного лица (из числа заместителей главы субъекта Российской Федерации), ответственного за координацию работы по проведению независимой оценки качества в субъекте Российской Федерации.

ФИО	Должность	Служебная электронная почта	Служебный телефон/факс

3.5. Данные по уполномоченному органу в субъекте Российской Федерации по организации независимой оценки качества

Сведения об уполномоченном органе субъекта Российской Федерации по организации независимой оценки качества					
Реквизиты нормативного правового акта об определении уполномоченного органа (номер, дата, название документа, ссылка (интернет адрес) на публикацию в интернете полного текста, в случае отсутствия публикации присоединяется электронный образ документа)	Наименование уполномоченного органа	Контактные данные ответственного лица уполномоченного органа			
		ФИО	Должность	Электронная почта	Телефон/факс

4. Внедрение систем нормирования труда, с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях и утвержденных федеральными органами исполнительной власти типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда (далее - типовые нормы труда)\*\*.

Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в которых нормы труда установлены в локальных нормативных актах			
N п/п	Учреждения	до 31 декабря 2013 г.	за отчетный период
1.	Здравоохранения		

2.	Образования, в том числе		
а)	высшего образования;		
б)	общеобразовательные учреждения;		
в)	дошкольные образовательные учреждения;		
г)	профессиональные образовательные учреждения;		
д)	дополнительного образования детей, в том числе:		
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);		
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;		
3.	образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;		
4.	Культуры		
5.	Науки		
6.	Социального обслуживания населения		

5. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с [типовой формой](#) трудового договора, утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329.

№ п/п	Учреждения:	Общее количество государственных учреждений, субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с <a href="#">типовой формой</a> , единиц	Доля государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с <a href="#">типовой формой</a> , %
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе			
а)	высшего образования;			
б)	общеобразовательные			

	учреждения;			
в)	дошкольные образовательные учреждения;			
г)	профессиональные образовательные учреждения;			
д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;			
3.	образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;			
4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

6. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников подведомственных федеральных государственных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 г. N 597](#), [от 1 июня 2012 г. N 761](#) и [от 28 декабря 2012 г. N 1688](#)

N п/п	Учреждения:	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение	Фактическая численность работников отдельных категорий, прошедших и проходящих	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение
-------	-------------	---	--	---

		квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)	повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)	квалификации, переподготовку на следующее полугодие (чел.)
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе			
а)	высшего образования;			
б)	общеобразователь ные учреждения;			
в)	дошкольные образовательные учреждения;			
г)	профессиональные образовательные учреждения;			
д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;			
3.	образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;			
4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

7. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками

государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [приложением N 3](#) к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее - примерная форма трудового договора).

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	
Проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	
Проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу	
Иное (указать):	

### 7.1. Применение примерной формы трудового договора\*\*\*

N п/п	Учреждения:	Среднесписочная численность работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений (чел.)	Число учреждений, в которых применяется <a href="#">примерная форма</a> трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками (единиц)	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора (чел.)
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе			
а)	высшего образования;			
б)	общеобразовательные учреждения;			
в)	дошкольные образовательные учреждения;			
г)	профессиональные образовательные учреждения;			

д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;			
3.	образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;			
4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

8. Соотношение средней заработной платы руководителей государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в размах) за календарный год

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений						

Наименьшее соотношение	
------------------------	--

Наибольшее соотношение	
------------------------	--

9. Планы информационного сопровождения мероприятий [Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных \(муниципальных\) услуг на 2012-2018 годы](#) (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации Программы на

региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

Период	Планы
1 полугодие 2013 года	
2 полугодие 2013 года	
И далее	

9.1. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий):

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	
Семинары, конференции	
Размещение информации в СМИ	
Иное (указать):	

10. Информация о реализации положений [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ заполняется согласно [Приложению N 1](#) к форме мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, заполняемой органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

\* Заполняется, начиная с отчета за II полугодие 2013 года.

\*\* - заполняется, начиная с отчета за I полугодие 2014 года

\*\*\* Заполняется, начиная с отчета за II полугодие 2013 г.

**Приложение N 1**  
**к [форме](#) мониторинга реализации [Программы](#)**  
**поэтапного совершенствования системы оплаты**  
**труда в государственных (муниципальных)**  
**учреждениях на 2012-2018 годы,**  
**утвержденной [распоряжением](#) Правительства РФ**  
**от 26 ноября 2012 г. N 2190-р,**  
**заполняемой органами исполнительной власти**  
**субъектов Российской Федерации**

**Реализация положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ**

Заполняется по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 г. N 597](#), [от 1 июня 2012 г. N 761](#), [от 28 декабря 2012 г. N 1688](#) (далее - Указы Президента Российской Федерации):

Педагогические работники общеобразовательных учреждений;

Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;

Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;

Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений;

Преподаватели образовательных учреждений высшего образования;

Педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

Научные сотрудники;

Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование; предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);

Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг); Работники учреждений культуры; Социальные работники.

Заполняется в соответствии с [Методическими рекомендациями](#) по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 г. N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и [от 1 июня 2012 г. N 761](#) "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений, утвержденными [приказом](#) Минтруда России от 29 апреля 2013 г. N 171.



	рублей (строка 2 * строка 6 * (строка 5 + 100%) / 100% * 12 месяцев)									
8	Прирост фонда оплаты труда работников _____(категории) с начислениями, тыс. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году (2012 г.)	X								
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников _____ (категории) (строка 10 + строка 11 + строка 12 + строка 13 + строка 14 = строка 8):									
10	за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, тыс. рублей	X								
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X								
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, тыс. рублей	X								
13	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублей	X								
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X								
15	Соотношение объема средств от	X								



5	за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, тыс. рублей	X								
6	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X								
7	за счет средств обязательного медицинского страхования, тыс. рублей	X								
8	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублей	X								
9	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X								
10	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда (строка 5 / строка 3 * 100%), %	X								